



Ασκήσεις Ενότητας: Βασικές Αρχές Εργατικού Δικαίου

Ερωτήσεις Αξιολόγησης

Παρακάτω ακολουθούν ερωτήσεις αξιολόγησης για εξέταση των γνώσεων που αποκτήθηκαν μετά τη μελέτη της παραπάνω ενότητας.

- 1. Στις υποχρεώσεις ενός εργοδότη συγκαταλέγεται η παροχή επιδόματος κανονικής άδειας.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
- 2. Μέσα στις τυπικές υποχρεώσεις εργοδότη δεν συμπεριλαμβάνεται ο σεβασμός στην προσωπικότητα του υπαλλήλου.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
- 3. Η αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης θεωρείται Έκτακτη αποδοχή.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
- 4. Η έγγραφη συμφωνία ανανέωσης της σύμβασης δεν είναι απαραίτητη όταν αυτή ξεπερνά τις 15 εργάσιμες ημέρες.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
- 5. Ο συμβατικός μισθός μπορεί να είναι μικρότερος από το νόμιμο.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
- 6. Το νόμιμο ωράριο προβλέπει 9ωρη εργασία για όσους δεν απασχολούνται σε πενήνήμερη βάση.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
- 7. Στις τακτικές αποδοχές δεν συμπεριλαμβάνονται τα επιδόματα εορτών.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
- 8. Ο εργοδότης οφείλει να παρέχει ασφαλιστική κάλυψη στον εργαζόμενο.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
- 9. Σε περίπτωση ασθένειας ο εργαζόμενος υποχρεούται να προσκομίσει χαρτί ιατρού του οικείου ασφαλιστικού φορέα.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
- 10. Η Σύμβαση εξαρτημένης εργασίας είναι πάντοτε αορίστου χρόνου.**

- A) Σωστό
- B) Λάθος

Απαντήσεις Ερωτήσεων Αξιολόγησης

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A	B	A	B	B	A	B	A	A	B

Εργασία Ενότητας

Ένας εργαζόμενος που απασχολείται με το σύστημα της εξαήμερης απασχόλησης και με συμβατικό ωράριο, εργάστηκε την προηγούμενη εβδομάδα 47 ώρες, λόγω αυξημένου φόρου εργασίας. Η επιπλέον εργασία του θεωρείται υπεργασία;

