



**Ασκήσεις Ενότητας:
Ενημέρωση για την Εφαρμογή
της Αρχής της μη Διάκρισης**

Ερωτήσεις Αξιολόγησης

Παρακάτω ακολουθούν ερωτήσεις αξιολόγησης για εξέταση των γνώσεων που αποκτήθηκαν μετά τη μελέτη της παραπάνω ενότητας.

1. **Η αρχή της ισότητας στην Ελλάδα έχει κατοχυρωθεί συνταγματικά.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
2. **Η Οδηγία 2000/78/ΕΚ αφορά αποκλειστικά την καταπολέμηση φυλετικών διακρίσεων.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
3. **Ο γενετήσιος προσανατολισμός συνιστά στοιχείο διακριτικής μεταχείρισης.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
4. **Ο Ν. 4443/2016 περιέχει λίστα με συγκεκριμένες προσαρμογές που πρέπει να κάνει ένας εργοδότης για την Προσβασιμότητα των ΑμεΑ.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
5. **Η ηλικία δεν συνιστά στοιχείο διακριτικής μεταχείρισης.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
6. **Η CEDAW καθιερώνει την υποχρέωση υποβολής ετήσιας Εθνικής Έκθεσης στην αρμόδια Επιτροπή του ΟΗΕ για την εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης κατά των γυναικών.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
7. **Ένας από τους φορείς που άπτονται ζητημάτων ίση μεταχείρισης στη χώρα μας είναι και το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
8. **Οι Κοινοτικές Οδηγίες Ίσης Μεταχείρισης της ΕΕ εφαρμόστηκαν στην Ελλάδα το 2000.**
 - A) Σωστό
 - B) Λάθος
9. **Η παράβαση των διατάξεων για διακριτική μεταχείριση συνιστά παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας για την οποία μπορεί να επιβληθούν από το ΣΕΠΕ κυρώσεις.**
 - A) Σωστό

B) Λάθος

10. Το Άρθρο 11 του Ν. 4443/2016 αφορά στις κυρώσεις κατά του εργοδότη σε περίπτωση που διαπιστωθεί παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης.

A) Σωστό

B) Λάθος

Απαντήσεις Ερωτήσεων Αξιολόγησης

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A	B	A	B	B	B	A	B	A	A

Εργασία Ενότητας

Σε ποιους εφαρμόζεται και τι αφορά ο Ν. 4443/2016; Πώς μπορούν οι εργαζόμενοι να καταγγείλουν παραβίαση του εν λόγω νόμου;

